

Participanți

Laura Istrate	CV Brasov
Nico Chiș-Racolța	CV Cluj Napoca
Alexandra Telea	CV Constanța
Alexandra Ionașcu	CV Constanța
Cristina Catană	CV Craiova
Diana Păiuș	CV Iași
Adina Patroc	CV Oradea
Alexandra Ardelean	CV Reșița
Mariana Amik	CV Satu Mare
Andra Gligor	CV Sibiu
Tiberiu Nistor	CV Simeria
Constantina Pătrașcu	CV Slatina
Norica Popa	CV Slatina
Valentin Mamotă	CV Vlădești
Gabriel Măgurianu	FSC Bacau
Cristina Rigman	Pro Vobis
Corina Ardelean	Pro Vobis
Ramona Dragomir	Pro Vobis



Agenda

Nr.	Subiectul	Durata
	20/03/09	
1.	Activitatea Centrelor în perioada decembrie – martie 2009	09:30 – 11:00
	Pauză	11:00 – 11:30
2.	Planificare SNV: → activități pe baza proiectului TiA și în afara lui → materiale promotionale → calendar/termene limită	11:30 – 12:45
	Pranz (catering la locație)	12:45 – 13:45
3.	Masa rotundă: Legea Voluntariatului în România	14:00 – 15:30
	Pauza	15:30 – 16:00
4.	Apecte administrative și financiare ale proiectului SNV: → contractul dintre Pro Vobis și fiecare CV → cerințe de raportare și identitate vizuală a finanțatorului	16:00 – 18:00
	Cina (în oraș)	19:00 – 21:00
	21/03/09	
5.	Dezvoltarea CV și RNCVR: → evaluarea centrelor potrivit standardelor minime – ce urmează → CV vechi și noi – procedura de aderare a noilor centre și statutul centrelor care nu mai sunt active (inclusiv pe CV_RO) → Planificare Caravana / proiect CEE Trust	9:30 – 11:00
	Pauza	11:00 - 11:30
6.	Subiecte propuse de participanți	11:30 – 12:30
	Pranz (catering la locație)	12:30 – 13:30

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro

Prezentarea activității centrelor de la ultima întâlnire

Centrul de Voluntariat Bacau

Cate 4 voluntarii ai CV Bacau se implica in activitatile celor 2 nou deschise centre pentru copii ale Fundatiei pentru Sprijin Comunitar. Voluntarii activeaza ca tutori pentru copii proveniti din familii defavorizate si care prezinta risc de abandon scolar crescut, ajutand copii la temele pentru scoala.

Colaborarea CV Bacau cu institutiile scolare preuniversitare s-au materializat in mai multe activitati. In primul rand in cadrul scolii generale Domnita Maria din oras s-a deschis un club de tipul „after school” care este condus in exclusivitate de catre voluntari. Apoi CV Bacau a fost solicitat de catre o alta scoala din localitate pentru a sustine o sesiune de instruire pe tema leadership-ului. In urma acestei sesiuni s-au creat 4 echipe de voluntari care au primit diferite sarcini pentru a duce la indeplinire mini proiecte (de ex. unul dintre grupuri face o cercetare despre nivelul educatiei in acea scoala; s-a facut un raport si deja s-a depus la inspectoratul scolar un memoriu). Mai mult se demareaza in aceasta perioada un proiect pilot intitulat „Fara fumuri in scoala” prin care s-au strans deja peste 500 de semnaturi in vederea interzicerii fumatului in randul profesorilor.

Centrul de Voluntariat Brasov

Reprezentantul CV Brasov (gazda acesti intalniri) ne-a prezentat un scurt istoric al centrului precum si punctul de plecare in desfasurarea activitatilor care a fost reprezentat de implicarea in SNV, editia 2007. CV Brasov a pornit initial cu ideea de a construi o baza de date cu voluntarii din oras si organizatiile non guvernamentale active. Site-ul CV www.voluntarbrasov.ro reprezinta o platforma buna de comunicare pe care CV brasov o foloseste in interactiunea cu persoanele interesate sa activeze ca voluntari si organizatiile care implica voluntari in activitatile lor, acestea solicitand de numarate ori voluntari din partea centrului.

Pentru viitorul apropiat, planurile CV includ organizarea de intalniri cu voluntarii inscrisi precum si activitati de igienizare a raului Olt.

Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca

CV Cluj-Napoca a primit finantare din partea ANPCDEFP, prin programul Tineret in Actiune, pentru derularea proiectului „Voluntariatul - o posibila masura impotriva delincventei”, prin acest proiect abordand o problema serioasa a comunitatii in care traim si anume nevoia de a integra social si profesional tinerii marginalizati. Coordonatorul proiectului este unul dintre voluntarii CV, fiind urmati toti pasii din management-ul voluntarilor in relatia cu acest voluntar. „Road Safety” continua cu lectiile de siguranta rutiera in scolile din comunitatile din apropierea autostrazii Transilvania, lectii sustinute de coordonatorul proiectului, Oana Ticle. Mai continua si activitatile curente ale CV, si anume acelea de recrutare si plasare de voluntari catre organizatiile si institutiile clujene care apeleaza la serviciile centrului.

CV Cluj Napoca a demarat si o campanie de strangere de fonduri, prin comercializarea unor umbrele personalizate cu sloganul „Nu te face ca ploua! Fii voluntar!”. In plus activitatile de atragere de fonduri sunt sustinute si de campania pentru 2%. In ceea ce priveste implicarea internationala, CV Cluj-Napoca a depus cererea de acreditare pentru Serviciul European de Voluntariat (SEV) ca organizatie de trimitere, gazda si coordonatoare. In acelasi timp, CV se pregateste sa trimita un voluntar roman in Germania, prin schema de voluntariat international sustinuta de Zukunftsfond, iar cei doi voluntari germani la Cluj isi vor incheia plasamentul in luna septembrie a acestui an.

Centrul de Voluntariat Constanta

CV Constanta a premiat aproape 50 de voluntari constanteni activi in cadrul galei organizate cu ocazia 5 decembrie - Ziua Internationala a Voluntarilor, la finalul evenimentului organizandu-se partide de bowling pentru participanti. In prezent se afla in derulare un proiect finantat prin programul Tineret in Actiune denumit „Mentoring peer to peer” unde un grup de voluntari mentori vor interaciona cu copii si tineri institutionalizati in vederea rezolvarii unor probleme cu care se confrunta acesti tineri. Prin activitatile

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro.

proiectului se inscriu sesiuni de training pentru voluntari pe tema comunicarii si pentru beneficiarii din centrele de plasament. In proiect se foloseste metoda teatrului forum ca metoda de constientizare a problemelor copiilor din centrele de plasament. In continuare se tin cursuri de formare pe diferite teme (scriere de proiect etc) atat pentru voluntari cat si pentru angajati. In plus CV Constanta este partenerul unei organizatii din Olanda care a aplicat pentru o finantare europeana.

La intalnirea de la Brasov, reprezentatii CV Constanta au adus o surpriza, ei donad un calculator unui alt membru din retea – CV Vladesti. Calculatorul vine in ajutorul CV Vladesti pentru ca acesta sa isi desfasoare activitatile mai bine pe viitor precum si sa redacteze mai profesionist ziarul „Vesti de prin Vladesti”.

Centrul de Voluntariat Craiova

CV Craiova isi continua activitatile de recrutare, recomandare si plasare de voluntari. In decursul saptamanii viitoare vor finaliza raportul final al unei cercetari efectuate pentru a stabili nevoile actuale ale comunitatii in care activeaza CV. Aceasta cercetare a fost punctul de pornire intr-un proces de regandire a organizarii CV, incepand cu identificarea nevoilor astfel incat sa poata stabili unde este nevoie de interventie din partea CV prin programele si proiectele derulate. CV Craiova a fost implicat activ in activitatea de lobby pentru modificarea legii cu privire la soldatii voluntari si legea voluntariatului, activitate de lobby care a avut un parcurs pozitiv pana acum. Dintre activitatile programate pentru viitor se inscrie si organizarea pe 1 aprilie unui bal mascat caritabil.

Un aspect interesant mentionat de reprezentatul CV Craiova este faptul ca in ultima perioada au fost abordati frecvent cu solicitari umanitare, in special pentru bolnavii de leucemie. In acest context a aparut ideea infiintarii „Asociatiei romane pentru sustinerea copiilor diagnosticati de leucemie” a carei scop principal va fi sa asigure un fond de urgenta si de interventie pentru cofinantarea operatiilor de leucemie a copiilor iar in activitatile desfasurate de asociatie urmeaza sa fie implicati numerosi voluntari.

Centrul de Voluntariat Iasi

A inceput implementarea unui nou proiect finantat prin fonduri PHARE. Proiectul include o campanie de prevenire a depresiei si sinuciderii in randul tinerilor si se axeaza pe dezvoltarea idee de voluntariat promovata in liceele din oras, vizand constituirea unor grupuri de interventiei formata din profesori si elevi. In acelasi timp continua proiectul „Tinerii pentru viitor” privind intergarea sociala a tinerilor din centrele de plasamanete care se pregatesc sa le paraseasca precum si proiectul de reinsertie pe piata muncii a persoanelor de etnie roma. CV Iasi a incheiat un parteneriat cu compania EON Gaz prin care copii au primit un ghid educativ pe tema folosirii corecte a energiei urmand apoi a fost un concurs pentru copii.

Reprezentatul CV Iasi prezent la intalnire a anuntat unele schimbari pe plan intern ce au avut loc in cadrul organizatiei Fundatia Serviciilor Sociale Bethany, care gazduiesc centrul de voluntariat. Astfel Diana Paius, care conducea CV Iasi, va fi manager zonal al fundatiei. In ceea ce priveste personalul CV, un alt angajat al fundatiei va prelua partea de organizare evenimente, in timp ce partea de management al voluntarialor va fi gestionata chiar de un voluntar al CV.

Centrul de Voluntariat Oradea

Centrul Unic de Voluntariat Comunitar Oradea s-a axat in ultima perioada mai mult pe promovarea voluntariatului in cadrul scolilor din oras, incercand sa atraga institutiile de invatamant preuniversitare in vederea implicarii elevilor si liceenilor in activitati de voluntariat. Mai mult CUVCO a incercat sa puna bazele unor mici cluburi de voluntariat in scoli, la nivel mic si cu implicarea a maxim 2 clase. Cu o zi inainte de inceperea intalnirii RNCVR a fost lansat la Oradea primul ghid de voluntariat pentru elevi, publicatie lansata de catre Colegiul Tehnic Dimitrie Leonida. Institutia de invatamant mentionata este prima de acest gen din tara care ofera in curricula scolara un curs optional de voluntariat sustinut de dna profesoara Liana Coroianu. In plus, CV Oradea a reusit sa mobilizeze si voluntarii varstnici, acestia formand deja un grup strans care se implica in organizarea de activitati legate de anumite date (de ex. Ziua pensionarilor)

Centrul de Voluntariat Resita

CV Resita a inaugurat un atelier de reparat bicicleta si un panou de escalada ce vor functiona in cadrul Centrului de Tinere Mansarda. Printre activitatile CV in perioada trecut s-u numarat: actiuni de schimb de obiecte intre voluntari cu scopul de a educa voluntarii pentru a nu mai arunca lucrurile; in urma incheierii etapei de recrutare a noilor voluntari a avut loc actiunea de team-building pentru formarea echipei Green Attack; organizarea Balului Voluntarilor; continuarea vizitelor la azilele de batrani, vizite incepute de peste 1 an si unde acum au pus in practica jocul de bingo pentru beneficiarii varstnici; organizarea unui eveniment cu ocazia zilei de 8 Martie unde voluntarii au confectionat martisoare din materiale reciclabile iar apoi au iesit in strada cu un spectacol de animatie stradala. Odata cu imbunatatirea vremii activitatile centrului s-au orientat spre cele de tip outdoor impreuna cu voluntarii noi recrutati. O alta activitate a fost cea de animatie organizata la o scoala din periferia orasului.

Centrul de Voluntariat Satu Mare

În februarie, în colaborare cu Biroul de Prevenire și Consiliere Antidrog, CV Satu Mare a organizat la Casa de cultură „Valentine Afterparty” pentru tinerii din Satu Mare. La party, muzica a fost garantată de voluntari - formația rock ROYAL FLUSH. În programul serii au fost prezente scenete cu modele de declarații de dragoste prezentate de actori amatori voluntari, publicul fiind invitat apoi să ia parte la concurs, să-și încerce talentul în declarații de dragoste, 3 perechi având ocazia să câștige o cină la restaurantul The Stone din oras. CV a gazduit o vizita a unor 4 voluntari seniori din Ungaria, veniti in cadrul proiectului „Ramai activ! Fii voluntar!” derulat de Pro Vobis. Cei 4 voluntari varstnici au avut ocazia sa viziteze Cantina Socială, Căminul de Zi „Sf. Iacob” pentru vârstnici și Centrul de Zi „Speranța” pentru vârstnici precum si Asociația „STEA”, organizație neguvernamentală care luptă împotriva cerșetoriei și a exploatării copiilor și tinerilor susținându-și să devină independenți prin educație și obținerea unui loc de muncă.

Voluntarii din cluburile de voluntariat din liceele satmarene fac vizite periodice și au program de activități cu copii din centrele de plasament respectiv cu copii din instituțiile cu programe socio-educative ale organizației Caritas. CV Satu Mare gazduieste o Voluntară din Cehia, care lucrează la programul cu copii si asteapta sosirea unui voluntar din Austria. In acelasi timp se pregateste pentru Campania de 2%, pentru care s-au recrutat voluntari. Intre activitatile curente mai sunt incluse si organizarea de întâlniri lunare cu coordonatorii cluburilor de voluntariat din licee, cu coordonatorii voluntarilor de la departamentele Caritas și cu coordonatorii voluntarilor din Cluburile Bisericești al Episcopiei Romano-Catolice dieceza Satu Mare.

Centrul de Voluntariat Sibiu

Cu ocazia zilei de 8 Martie CV Sibiu a organizat 2 activitati pentru a marca aceasta data: prima a fost un carnaval menit sa sarbatorasca voluntarii varstnici ce activeaza in cadrul Clubului de Aur si a doua a fost o expozitie cu vanzare a unor martisoare confectionate de catre elevii de la doua scoli din oras, banii rezultand de pe urma acestei actiuni urmand sa fie folositi pentru a putea contiuna proiectele CV. Pe viitor doresc sa inceapa o colaborare cu un centru de zi pentru romi, materializata in seminarii si sesiuni de informare pe tema educatiei de sanatate. De cursuri pe tema educatiei de sanatate au beneficiat si noii voluntari recrutati de centru. In plus se pregatesc pentru concursul sanitarii priceputi si tabara de vara anuala iar unul dintre voluntarii varstnici la Clubul de Aur a participat la un schimb de experiente in Italia, in cadrul proiectului „Ramai activ! Fii voluntar!” coordonat de Pro Vobis.

Centrul de Voluntariat Simeria

In perioada sarbatorilor de iarna a insemnat la Simeria organizarea unei serii de actiuni de caritate prin care au fost ajutate mai multe categorii de beneficiari. Astfel membrii CV s-au deplasat la Petrila unde au impartit pachete de craciun copiilor victimelor accidentului de minerit din oras. In plus donatiile stranse de la diferiti sponsori au adus o bucurie bolnavilor de la spitalul din oras, ele fiind impartite acestora cu ocazia sarbatorilor de iarna. Luna februarie 2009 a adus tot o actiuni de donatie, de aceasta data indreptata catre beneficiarii

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro.

Centrului de Pedagogie Curativa de la Simeria care au primit pachete cu alimente, pachetele fiind distribuite cu ajutorul voluntarilor. Aproprierea zilei de 1 martie a fost marcata cu o actiune de confectionare de martisoare de catre voluntarii centrului, cele peste 400 de martisoare fiind fost apoi impartite locuitorilor orasului. Alte activitati desfasurate de catre CV Simeria mai includ: participarea a unui numar de 16 voluntari la o actiune de ecologizare in Parcul Dendrologic din oras, participarea unui voluntar varstnic din partea CV la un schimb de experiente in Slovacia, in cadrul proiectului „Ramai activ! Fii voluntar!” coordonat de Pro Vobis. Mai mult, la momentul inatalnirii un ansamblu folcloric participa, in cadrul proiectului educativ Ecofest Junior derulat prin asociatia Volsim, la finala Concursului International de Creativitate, Talent si Ingeniozitate in Scolii, concurs desfasurat la San Remo.

Centrul de Voluntariat Slatina

CV Slatina a organizat, cu ajutorul donatiei orimate din partea sponsorului PROVIDENT Bucuresti, petrecrea de craciun pentru copii beneficiari ai programelor centrului. Cu aceasta ocazie copii au primit din parte CV „albumele copilariei mele” – un album ce contine o multime de poze care ii infatiseaza pe copii in timpul activitatilor educatie si recreative. Fundatia William Tyrell – Centrul de Voluntariat si Resurse pentru Comunitate Slatina a incheiat in luna martie un proiect ce s-a desfasurat pe durata a 2 ani intitulat „Interventia ONG-urilor in liceele locale” si care si-a propus sa creeze premisele pentru un dialog intre generatia de elevi, profesori si sectorul non guvernamental in beneficiul comunitatii. Cel mai de impact rezultat al proiectului a fost infiintarea unor cluburi de voluntariat in liceele din Slatina iar umatorii pasi includ crearea unei retele care sa uneasca aceste centre. De asemenea CV Slatina a organizat pentru cluburile de voluntariat din licee vizite de schimb de experiente la CV Vladesti si CV Craiova. Mai mult pentru urmatoarea perioada CV Slatina mai are in plan punere in aplicare a altor doua proiecte: unul de mentorat si altul in parteneriat cu Biblioteca Judeteana, intitulat „Citeste cu mine” unde cititorii pot asista la o piesa de teatru pusa in scena de voluntari.

Centrul de Voluntariat Vladesti

CV Vladesti anunta ca ziarul pe care il editeaza – Vesti de prin Vladesti – se bucura de un succes mare in comunitate: elevii sunt din ce in ce mai implicati in echipa de redactie, propunand chiar si rubrici noi iar CV Vladesti a reusit sa mobilizeze resursele comunitatii pentru a contribui la sustinerea publicatiei, 3 companii locale acoperind costurile de imprimare a ziarului. Un alt program al CV Vladesti se bucura de asemenea de apreciere din partea comunitatii locale si anume campania de colectare selectiva a gunoaielor, campania continuand si in perioada urmatoare. CV Vladesti a primit in vizita un grup de voluntari de la CV Slatina, cu scopul organizarii unui schimb de experiente intre voluntarii din cele doua localitati, intalnire ce s-a dovedit a fi de un real succes. CV Vladesti, prin reprezentatul sau Valentin Mamota, a participat si la „Gala Oameni pentru Oameni”, eveniment organizat de catre Asociatia de Relatii Comunitare. In cadrul acestui eveniment CV Vladesti a nominalizat firma NURVIL Ramnicu Valcea, unul dintre sponsorii CV Vladesti, la categoria „Cea mai de impact interventie a unui IMM”, compania ajungand intre cei 3 finaliști ai Galei la categoria mentionata mai sus. Ca planuri de viitor, CV Vladesti intentioneaza sa demareze un proiect ce vizeaza amenajarea unui teren de sport multifunctional in comunitatea rurala unde activeaza centrul.

Planificare Saptamana Nationala a Voluntariatului 2009

SNV v-a avea loc anul acesta in perioada 11 – 17 mai. Sesiunea dedicata planificarii SNV a debutat cu o scurta prezentare a proiectului derulat de catre Pro Vobis in perioada februarie – octombrie intitulat „Saptamana Nationala a Voluntariatului 2009” si finantat de catre Uniunea Europeana prin programul Tineret in Actiune, administrat in Romania de ANPCDEFP.

Prezentarea a fost un punct de pornire a primei parti a discutiei, si anume cea referitoare la tipurile de activitati ce urmeaza sa fie organizate in cadrul evenimentului de catre centrele de voluntariat. Astfel, editia de anul acesta a SNV va trebui sa contina o activitate comuna, organizata de fiecare centru si anume o masa rotunda unde participantii (actori interesati de miscarea voluntariatului) sa dezbata lege voluntariatului.

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro.

În plus centrele de voluntariat trebuie să mobilizeze cel puțin 3 tineri care să se implice în organizarea activităților pe plan local. Acești tineri au posibilitatea să își dezvolte abilitățile organizatorice, intra în contact cu diferiți actori din comunitate (instituii, ong-uri etc) și astfel se realizează dezvoltarea profesională a tinerilor. În acest mod proiectul se pliază pe rigorile liniei de acțiune 5.1 - Întâlniri ale tinerilor și ale responsabililor de politici de tineret – sub care este încadrat în programul TiA.

Brainstorming activități SNV:

- Flash mob
- Fii statuie pentru o zi
- Lant uman cu mesaje pentru comunitate
- „Smiley” uman
- Marsul voluntarilor
- „Graduated day”
- „Sustine voluntariatul” (balon mare pe care scrie “voluntariat” și oamenii să nu lase balonul să cada timp de o perioadă)
- Zid cu mesaje
- Concursuri
- Mesaje despre voluntariat (de la personalități)

Termene limita:

- **10 aprilie:** pentru trimiterea necesarului de materiale (categoria de materiale promotionale și cantitatea dorită)
- **30 aprilie:** trimiterea programelor locale, după formatul standard
- **29 mai:** trimiterea rapoartelor activităților organizate de centrele de voluntariat

Materialele promotionale comune de anul acesta, care vor fi folosite în promovarea activităților din SNV, includ:

- ❖ poster, fluturasi și mape cu identitatea SNV 09
- ❖ pixuri, set de fluturasi cu informații despre voluntariat, tricouri, baloane, sticker-e și insigne
- ❖ spot radio (cu un text comun iar la sfârșit să fie o frază pentru fiecare centru în parte)
- ❖ publicatia „Portret de Voluntar” ca instrument de promovare a diversității voluntarilor și a activităților de voluntariat

O altă discuție legată de planificarea SNV 2009 s-a referit la aspectele financiare și administrative ce caracterizează evenimentul de anul acesta. În acest sens proiectul TiA prevede o anumită sumă de bani alocată fiecărei locații adică fiecărui centru de voluntariat. Se va încheia un contract cu fiecare centru de voluntariat implicat în SNV. Pro Vobis a redactat acest acord de colaborare care reglementează relația financiară și administrativă în cadrul acestui proiect. În acord sunt incluse termene limita precum și tabelul cu alocarea financiară pe fiecare linie de buget. Cheltuielile se vor putea face pentru următoarele tipuri de acțiuni:

- transport local: de preferabil autobuze; orice altă cheltuială tb să fie însoțită de o notă justificativă
- sărbătoarea voluntarilor: pentru organizarea unui eveniment local de final al SNV
- facilitator pt întâlnirile cu tinerii: facilitatorul trebuie să fie o persoană externă, plătită pe baza unui contract
- materiale activități practice SNV
- protocol pentru întâlniri cu tinerii

Plata va fi făcută în două tranșe: prima de 509, după semnarea acordului, și restul de plată în funcție de diferența rezultată după revizuirea rapoartelor financiare. Cheltuielile pe liniile de buget menționate pot să înceapă în data în care se semnează contractul. În afara de specificatiile financiare, acordul mai conține și o serie de anexe ce reprezintă parte integrantă a acordului. Cu ocazia întâlnirii, participanții au putut să revizuiască anexele și să pună întrebări acolo unde au existat neclarități. Anexele sunt următoarele:

anexa 1: descrierea proiectului
anexa 2: formular de raportare financiară
anexa 3: raportul final SNV
anexa 4: raportul întâlnirilor cu tinerii voluntari

anexa 5: lista de participanți cu tinerii voluntari
anexa 6: lista de participanți la masa rotundă
anexa 7: chestionar de evaluare tineri
anexa 8: contractele pt facilitatori

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro.

Masa rotunda: Legea Voluntariatului in Romania

Cu ocazia intalnirii Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din Romania a avut loc și o masa rotunda pe tema Legii Voluntariatului. Legea Voluntariatului (195/2001) a avut o contribuție importantă la dezvoltarea miscării de voluntariat în România, însă nu de puține ori și-a atras critici și sugestii de îmbunătățire a prevederilor sale. Peisajul voluntariatului în România s-a schimbat considerabil din 2001 când a fost adoptată legea, dinamica miscării de voluntariat și numărul și diversitatea actorilor afectați de prevederile acestei legi s-au schimbat de asemenea. În ciuda modificărilor operate în 2002 și 2006 la textul original al legii, aceasta prezintă în continuare neclarități și lacune.

Masa rotundă a fost primul pas dintr-un larg proces de consultare pe care centrele de voluntariat din România îl vor iniția odată cu ediția din 2009 a Săptămânii Naționale a Voluntariatului, proces menit să aducă Legea Voluntariatului pe agenda publică în vederea îmbunătățirii acesteia. Punctele principale ce au fost dezbătute pot fi consultate în rezumatul mesei rotunde, rezumat anexat acestui raport.

Dezvoltarea CV și RNCVR

A doua zi a intalnirii a debutat cu o discuție despre stadiul în care se afla rețeaua în ceea ce privește procedurile de lucru folosite. Mai specific, acum ca există o evaluare a centrelor de voluntariat și standarde minime de funcționare, întrebările ce se conturează se referă la măsura în care fiecare centru în parte intenționează să înceapă să lucreze pe acele dimensiuni unde se intenționează creșterea centrului și modul în care aplicăm standardele la noile centre. Discuțiile s-au axat pe nevoia de a clarifica aspectul legat de existența unui sistem prin care noi membrii să fie acceptați în rețea iar cei care nu mai sunt activi să fie excluși. Pentru asigurarea transparenței funcționării rețelei toate aceste informații trebuie făcute publice pe secțiunea rețelei a site-ului www.voluntariat.ro. Pașii identificați de participanții la intalnire sunt următorii:

1. se exprimă intenția de aderare în scris de către CV care dorește să se alature rețelei
2. se face evaluarea CV de către Pro Vobis
3. pot exista două posibilități: CV îndeplinește standardele minime sau nu le îndeplinește
4. în cazul în care le îndeplinește, se supune la vot electronic al membrilor rețelei: cu mențiune că, dacă nu răspund, se consideră un vot de accept
5. CV candidat trebuie să participe la următoarea intalnire de rețea
6. în cazul în care nu îndeplinește standardele, îi se da o recomandare cu privire la direcțiile de acțiune pentru dezvoltare și se da o perioadă maximă de 1 an în care să îndeplinească standardele minime
7. după perioada de 1 an se face o nouă evaluare
8. dacă îndeplinește standardele, se reia procedura de mai sus (de la punctele 1 – 5)
- 9.

În cazul membrilor inactivi din rețea procedura agreată de către participanții la intalnire este următoarea:

1. se trimite o notificare în care se cere reconfirmarea interesului însoțită de un raport de activitate a perioadei în care CV nu au fost responsivi
2. în cazul în care nu se primește nici un răspuns de la CV atenționat, la următoarea intalnire programată a rețelei se ia o hotărâre de către membrii rețelei cum că se exclude membrii neresponsivi. Această hotărâre se consemnează în raportul intalnirii iar CV va primi o instiințare scrisă de excludere din rețea

Pro Vobis s-a angajat să conceapă un document schițat a procedurilor de aderare, evaluare și excludere din RNCVR, document ce va fi dezbătut de către membrii rețelei la una dintre intalnirile următoare.

În acest context, excluderea de pe grupul de discuții electronic al rețelei, CV_RO, a membrilor inactivi se amână până nu se ia o decizie formală cu privire la CV inactive.

Proiect Caravana/CEE Trust

Proiectul „Make a Difference Caravan”, scris de Pro Vobis, cu privire la organizarea unei caravane a centrelor de voluntariat și depus spre finanțare la CEE Trust a fost aprobat și va începe oficial la 1 aprilie. Ideea proiectului este de a promova implicarea activă a cetățenilor în rezolvarea unei probleme a comunității în care trăiesc, promovare realizată cu ajutorul unei activități de voluntariat public. Mai exact este vorba despre un grup de 4 voluntari care vor călători cu mașina caravanei către o locație, participă la activitatea de voluntariat din localitatea respectivă și se întorc apoi în orașul de unde au plecat cu ajutorul mijloacelor de transport în comun. Vor fi încă alte 2 persoane ce vor însoți permanent caravana – coordonatorul proiectului și un fotograf.

Astfel s-a dezbătut traseul caravanei, care va începe la Cluj Napoca în 2 octombrie și va sfârși la București în 21 octombrie, trecând prin toate centrele de voluntariat. În planificarea traseului Pro Vobis a luat în considerare distanța dintre locații precum și evitarea planificării unei acțiuni de voluntariat în zilele de duminică. Un alt aspect discutat de participanți la întâlnire s-a referit la un simbol comun care să reprezinte obiectul stafetei ce va fi predată de către voluntari de la o locație la alta. Tipul de activități ce vor fi organizate de către CV în cadrul caravanei. În acest sens, este încurajată identificarea genului de activități în care poți să faci o poză înainte și după, să se schimbe ceva prin acțiunea respectivă. În plus activitățile trebuie să fie extrem de concrete și în același timp diverse, în funcție de fiecare locație.

Idei pentru obiectul stafetei caravanei:

- trenuleț la care să se adauge sau să se elimine câte un obiect
- banner cu harta rutei caravanei
- placaj/panza pe care să se adauge în fiecare locație câte ceva (amprentă)
- cheie
- umbrelă
- cupă
- bagheta
- steag – cu sigla rețelei (unul mare + pui)
- tortă
- mască
- „rețea”
- Glob – cu harta României și locațiile caravanei (stativul să fie niște mâini care susțin globul)
- Statueta

Exemple de activități:

- colecta de cărți pt dotarea unei biblioteci din mediul rural
- igienizarea naturii
- plantări
- igienizarea unor case ale unor vârstnici/ renovare locuințe
- curățat graffiti / graffiti cu mesaj
- colectare de hârtii/pet-uri
- amenajare locuri de joacă
- fundraising cu diverse alte scopuri semnături/depunere petiție
- reamenajare spații verzi/străzi (se poate opri circulația)
- autobuzul vesel
- sport/maraton al voluntarilor
- pistă/biciclete/alergare
- animale/canini (deparazitare, adopție)
- croitorie
- hârtie/colectare/foaie reciclată
- atelier confecționare obiecte din deseuri colectate

Planificarea următoarei întâlniri

S-a stabilit de comun acord între membrii RNCVR ca următoarea întâlnire a rețelei să aibă loc în perioada 25-27 iunie 2009, la Cheile Gradistei.

Raport întocmit de Ramona Dragomir, Coordonator programe Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro

Masa rotunda – Legea Voluntariatului: Prezent si Perspective Brasov, 20 martie

Context

În cadrul Întâlnirii Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România a avut loc masa rotunda cu tema „Legea Voluntariatului în România – Prezent și perspective”, la care au participat Dl. Andrei Popescu, reprezentantul ANPCDEFP Programul Tineret în Acțiune și Dl. Alexandru Savu, Directorul Direcției Județene de Tineret Brașov, instituția care sprijină Centrul Pilot de Voluntariat Brașov, gazda întâlnirii. Legea Voluntariatului (195/2001) a avut o contribuție importantă la dezvoltarea mișcării de voluntariat în România, însă nu de puține ori și-a atras critici și sugestii de îmbunătățire a prevederilor sale. Peisajul voluntariatului în România s-a schimbat considerabil din 2001 când a fost adoptată legea, dinamica mișcării de voluntariat și numărul și diversitatea actorilor afectați de prevederile acestei legi s-au schimbat de asemenea. În ciuda modificărilor operate în 2002 și 2006 la textul original al legii, aceasta prezintă în continuare neclarități și lacune.



Masa rotunda a fost primul pas dintr-un larg proces de consultare pe care centrele de voluntariat din România îl vor iniția odată cu editia din 2009 a Săptămânii Naționale a Voluntariatului, proces menit să aducă Legea Voluntariatului pe agenda publică în vederea îmbunătățirii acesteia.

Rezumatul sesiunii de consultare

Discuțiile din timpul întâlnirii au fost aprinse și au vizat, pe de o parte, dezbaterile problemelor ce reies din versiunea actuală a Legii Voluntariatului iar, pe de altă parte, formularea unor propuneri referitoare la moduri de îmbunătățire a cadrului legislativ precum și la următorii pași în acest proces. Astfel participanții la sesiunea de consultare au pus pe agenda discuțiilor punctele negative ale variantei actuale a legii voluntariatului.

În acest sens prima dintre observațiile ce au reieșit din timpul discuțiilor s-a referit la termenul de „voluntar”, definiția și utilizarea lui. Mai precis la faptul că în dicționarul limbii române, „voluntar” așa cum este definit el prin lege,¹ nu există. Sensul termenului de „voluntar” în limba română este cel „de bună voie”. În strânsă legătură cu acest aspect reprezentanții centrelor locale de voluntariat din țară au pus accentul pe una dintre problemele principale cu care se confruntă, și anume existența a două legi care vin în contradicție cu legea voluntariatului și astfel creează confuzie în rândul locuitorilor comunităților în care activează centrele. Aici este vorba despre legea 395/2005 privind trecerea la serviciul militar pe baza de voluntariat și legea 384/2006 privind statutul soldaților și gradatilor voluntari. În contextul legilor în discuție, termenul de voluntariat face, de fapt, referire la faptul că *înrolarea* acestor profesioniști se face *benevol*, fără a activa însă, ca și voluntari pe durata contractului lor, ei beneficiind de o remunerație aferentă (solda). Această confuzie de termeni devine evidentă în momentul în care armata română desfășoară o sesiune de recrutare pentru a găsi persoane doritoare de a deveni personal angajat în cadrul armatei, iar cei interesați de un asemenea post se adresează centrelor locale de voluntariat.

Un alt aspect dezbătut în cadrul întâlnirii s-a referit la propunerea privind recunoașterea activității de voluntariat drept experiență de muncă pe baza unei metodologii anexate legii. În această privință parerile

¹ „Voluntariatul este activitatea de interes public desfășurată din proprie inițiativă de orice persoană fizică, în folosul altora, fără a primi o contraprestație materială; activitatea de interes public este activitatea desfășurată în domenii cum sunt: asistența și serviciile sociale, protecția drepturilor omului, medico-sanitar, cultural, artistic, educativ, de învățământ, științific, umanitar, religios, filantropic, sportiv, de protecție a mediului, social și comunitar și altele asemenea.” (definiția din Legea Voluntariatului)

participanților au fost împartite, printre argumentele pentru această inițiativă numărându-se responsabilizarea organizațiilor non guvernamentale și a voluntarilor iar cele împotriva exprimând îngrijorarea față de o posibilă creștere a fraude în această privință precum și alterarea spiritului voluntariatului. O alternativă recomandată și agreată de participanți a propus validarea competențelor dobândite prin voluntariat. Punerea în practică a recomandării necesită existența unei structuri suport recunoscute de către o instituție publică, structură ce ar avea drept scop activitate de voluntariat. În plus mai este nevoie de stabilirea unui set de competențe bine delimitate care să stea la baza eliberării certificatelor care atestă competențele.

Mai departe, participanții au dezbătut aspecte ce se regăsesc în lege legate de gestionarea voluntarilor, cum ar fi contractul de voluntariat sau asigurarea medicală a voluntarilor. În aceste privințe, versiunea actuală a legii oferă o imagine destul de neclară asupra condițiilor de folosire a contractului de voluntar, neprecizând pentru care tip de activitate se încheie un contract cu voluntarul. Mai mult, legea nu ia în considerare activitățile de voluntariat punctuale și de scurtă durată pentru care majoritatea organizațiilor nu încheie un contract de voluntariat. Pe lângă asta, se menționează în lege obligativitatea punerii la dispoziție, de către organizație, a unei asigurări împotriva riscurilor pentru voluntari care activează în programele organizației. Această prevedere duce la apariția unui fenomen denumit “voluntariat la negru” deoarece un număr foarte redus de organizații au capacitatea de a oferi asigurare voluntarilor lor.

Reprezentantul ANPCDEF, d-nul Andrei Popescu, a mai adăugat câteva sugestii de modificare a legii voluntariatului, din punctul de vedere al instituției pe care o reprezintă. Mai precis dansul a propus reconsiderarea completă a părții din lege legată de voluntariatul internațional, propunând ca legea să facă referire la toate schemele de voluntariat internațional și nu doar cele prin programul Tineret în Acțiune. În plus, versiunea actuală a legii pune accentul foarte mult pe tineri; ar trebui incluse toate categoriile de vârstă.

Alte recomandări venite din partea participanților beneficiarului activității de voluntariat (folosirea termenului de “comunitate”); includerea mai multor medii unde se poate activa ca și voluntar (legea este foarte axată pe organizațiile non guvernamentale); includerea în lege a obligativității existenței în organizații a unei politici de lucru cu voluntarii; lipsa unor sancțiuni din textul legii. În această privință, unii dintre participanți și-au exprimat reticenta în a introduce mențiuni cu natură de a constrânge sau a pedepsi. În schimb una dintre propuneri s-a referit la adoptarea de către organizațiile non guvernamentale din țară a unui cod de etică al mediului asociativ.



Sugestii pentru pașii următori

- introducerea în dicționarul explicativ al limbii române a substantivului “voluntar”
- recunoașterea competențelor dobândite prin voluntariat și prin educație non formală
- modificarea textului legilor nr.395/2005 privind trecerea la serviciul militar pe baza de voluntariat și 384/2006 privind statutul soldaților și gradatilor voluntari
- adoptarea unui cod de etică în mediul asociativ
- modificarea legii voluntariatului:
 - eliminarea delimitării voluntarilor drept “tineri” (inclusiv tuturor categoriilor de vârstă)
 - regândirea componentei internaționale
 - definirea voluntariatului corporatist și includerea în lege
 - eliminarea sintagmei “interes public” și înlocuirea cu “interes comunitar”
 - clarificarea aspectelor legate de contractul de voluntariat și asigurarea voluntarilor
 - introducerea în lege a obligativității de a avea proceduri interne de lucru cu voluntarii.

Misiunea Rețelei Naționale a Centrelor de Voluntariat din România este de a promova și dezvolta voluntariatul în România prin unificarea și sporirea capacității centrelor de voluntariat membre de a mobiliza comunitatea în vederea soluționării problemelor acesteia.

Contact: Secretariatul Rețelei (Centrul Național de Voluntariat Pro Vobis) tel: 0264 412897, email: provobis@provobis.ro.